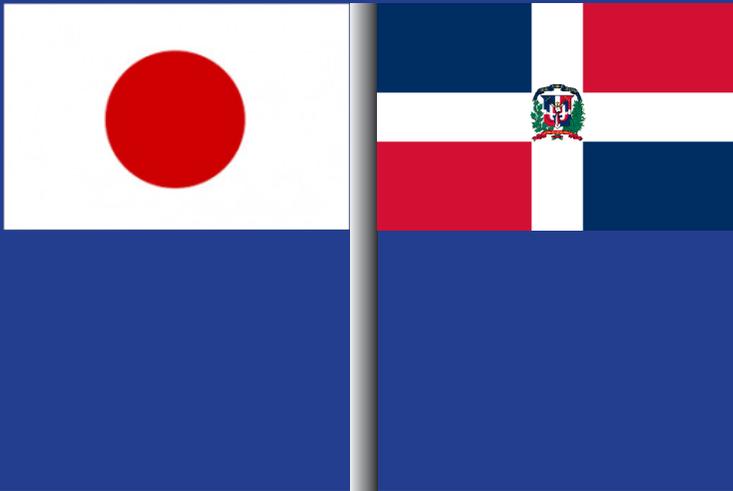




Asociación Dominicana de Exbecarios del Japón



PLAN ESTRATEGICO 2017-2026

DIRECTIVA 2017-2019



**Rafael Encarnaion M., MBA.
Presidente**



**Ivan M. Cruz Burgos
Vice-presidente**



**Ing. Onesimo Mateo
Secretario general**



**Candida del C. Sosa Almanzar
Tesorera**



**Santo Ramirez Brujan
Secretario de Relaciones
Publicas**



**DR. Leopoldo Carretero
Secretario de Relaciones
Internacional**



**Manuela Rodriguez
Secretaria de Cultura**



**Candido de Leon
Secretario de Organizacion**



**Argentina Fuentes
Secretaria de Eventos**



**Pervis L. Vilorio M.
Vocal ordinario**



**Rafael Lorenzo
Vocal**



ASOCIACION DOMINICANA DE EXBECARIOS DE JAPON

DIRECCIÓN GENERAL
COORDINACIÓN
ELABORACIÓN
REVISIÓN
APROBADO

JUNTA DIRECTIVA ADEJA 2017-2019
RAFAEL ENCARNACIÓN. PRESIDENTE ADEJA
RAFAEL ENCARNACIÓN MONTERO, MBA
JUNTA DIRECTIVA
JUNTA DIRECTIVA ADEJA 2017-2019

Este plan estratégico fue elaborado con el aporte del consejo de asesores
(Ex presidentes de ADEJA)

I. INTRODUCCION

La Asociación Dominicana de ex-becarios del Japón (ADEJA), en el contexto de los acuerdos alcanzados en el encuentro de la Federación Centroamericana y del Caribe de ex-becarios del Japón (FECCEBEJA), ha elaborado su primer Plan Estratégico para el periodo 2017-2026, con el propósito de fortalecer la asociación y la integración de sus miembros, promoviendo acciones que se desarrollen a través de la búsqueda emprendida hacia la sostenibilidad y visibilidad.

El Plan Estratégico será un instrumento o pauta para la Junta Directiva actual y futura que permita alcanzar los objetivos y facilite la toma de decisión. Es importante indicar que la motivación de la preparación de este plan se basa en una diagnosis realizadas a los últimos 6 años de ADEJA donde se refleja el desinterés de sus miembros en la integración y la falta de estrategia para romper este declive, tomando como insumos la asistencia en las Asambleas Generales desde el año 2010 hasta año 2016.

Una vez organizada la información y finalizada la formulación, se procedió a la discusión de la propuesta con las Comisiones de Apoyo de ADEJA y JICA, realizando las mejoras pertinentes para su revisión y aprobación por parte de la Junta Directiva.

Con el presente documento se pretende contribuir al fortalecimiento de la Asociación Dominicana de Ex becarios del Japón (ADEJA), la programación de sus actividades en la búsqueda de fondos que permitan una mayor proyección para generar cambios sociales, ambientales y economicos, en los temas que los Ex becarios dominicanos han sido capacitados con el apoyo del gobierno del Japón a través de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA).

II. OBJETIVOS:

2.1. Objetivo General

Diseñar y Desarrollar las principales líneas de acción para el periodo 2017-2026 que encamine a la Asociación Dominicana de Ex becarios del Japón, hacia la auto sostenibilidad económica, promoviendo la integración y el involucramiento de los ex becarios en todas las actividades de la Asociación.

2.2. Objetivos Específicos:

Definir los lineamientos estratégicos que ADEJA debe seguir para el cumplimiento de los objetivos.

Establecer las acciones necesarias para lograr los objetivos estratégicos de ADEJA.

Determinar los indicadores de seguimiento para evaluar el cumplimiento de lo proyectado como ADEJA.

III. ASPECTOS GENERALES

3.1. Misión, Visión y Valores

3.1.1. Misión:

Difundir el conocimiento recíproco de las manifestaciones culturales entre el pueblo dominicano y el pueblo japonés en el interés de establecer un intercambio que propenda a construir los lazos de amistad y comprensión entre ambos países fomentando la ejecución en el país de programa de orientación para los expertos y jóvenes voluntarios japonés, los ex becarios en Japón y en los países de Centro América, Sudamérica y el Caribe.

3.1.2. Visión

Ser una Asociación modelo en el país en la integración y la participación de sus miembros en los temas de interés Nacional e internacionales, que fomenten una mejor calidad de vida para los ex becarios y un desarrollo sostenible para la República Dominicana. .

3.1.3 Valores:

En base a los conocimientos adquiridos por cada uno de los miembros de ADEJA en diferentes áreas de acción se practicarán valores enfocados a:



Profesionalismo y Ética: Se desempeñarán con profesionalismo según su ámbito de acción, trabajando con objetividad y ética en el cumplimiento de su deber ya sea en la implementación de proyectos o en la transferencia de conocimientos o cualquier actividad realizada en la asociación.

Honestidad e Integridad: Los miembros de ADEJA se deben caracterizar por su integridad o manera correcta de realizar las cosas, exponiendo con honestidad e integridad a la sociedad dominicana los alcances que se pueden lograr por medio de sus actividades.

Fraternidad y Equidad: Los miembros de ADEJA deben tratar con fraternidad y equidad a sus compañeros de la asociación así como a las personas beneficiadas con los proyectos y actividades que se realicen; tratando siempre de buscar el fortalecimiento de los lazos de amistad.

Responsabilidad: Los miembros de ADEJA se comprometen a participar en las actividades de la asociación y cumplir con las tareas, funciones y objetivos que se les asigne, basados siempre en la búsqueda del fortalecimiento de la asociación y la contribución en el desarrollo integral del país.

Humanismo y Compromiso Social: Los miembros de ADEJA deben tener la sensibilidad humana que les ayude a identificar las necesidades

de nuestra sociedad realizando un compromiso social para la búsqueda del bien común.

Solidaridad y Respeto: Ser miembro de ADEJA es parte de la solidaridad que como profesionales ejercemos en la asociación ya que sin fines de lucro, se busca como contribuir al desarrollo integral del país, respetando las leyes, normativas y sobre todo con las personas que interactuamos.

Sostenibilidad Ambiental: Los miembros de ADEJA se comprometen a que sus prácticas sean amigables con el medio ambiente, garantizando un desarrollo sostenible para las futuras generaciones, así mismo transmitirán las formas en que se pueden realizar estas prácticas en los diferentes sectores.

3.2. Análisis de la situación actual de ADEJA y su entorno

3.2.1. Breve Historia

La asociación dominicana de ex-becarios del Japón, inc., fue fundada en 1982, nace con la idea de aglutinar a todos los ex becarios que sean enviados a Japón a recibir entrenamiento, para que luego sean transferidos en la República Dominicana, sus fundadores fueron: Hector Duvar (presidente), Fabiola Tadeo (vicepresidenta), Rafael Salcié (Tesorero), Edgardo Jorge (secretario), y José Francisco Febrillet (vocal), en el año 1987 fue registrada con el nombre Asociación Dominicana de Ex becarios del Japón, inc, pero desde esa fecha hasta el 2016 no se le había sacado el registro nacional de contribuyente.

Es importante destacar que ADEJA es una asociación no gubernamental, apolítica y para beneficio social, integrada por ex-becarios de Japón, que desean contribuir para que nuestra sociedad alcance un desarrollo sostenible e integral.

Es por esto que ADEJA promueve actividades culturales y científicas que permitan divulgar la cultura de ambos países e implementar los conocimientos adquiridos en el Japón por parte de los ex-becarios ya sea mediante talleres, seminarios o presentación de actividades y proyectos.

3.2.2. Estructura Organizativa

Los órganos de Gobierno de la Asociación serán:

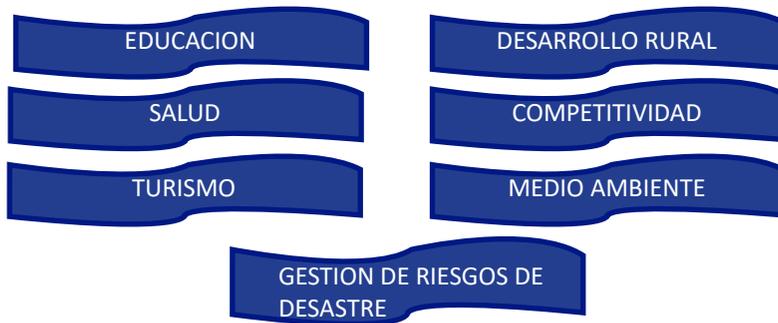
1) La Asamblea General de miembros, 2) La Junta Directiva, la Asamblea General será la máxima instancia de gobierno de la Asociación y estará integrada por todos los miembros de la misma. La administración de la asociación reside en la Junta Directiva la cual estará integrada por: Un presidente, un vicepresidente, un secretario General, un tesorero, un secretario de organización, un secretario de Actividades Sociales, un Secretario de relaciones publicas y prensa, un secretario de asuntos culturales, un Secretario de Asuntos Internacionales, dos (2) vocales ordinarios., y los miembros honoríficos permanentes y el director del consejo de asesores y consultores con voz, pero sin voto en la toma de decisiones de la asociación.

Adicionalmente se establece que ADEJA puede tener Miembros Protectores, personas de existencia física o moral que están identificadas con los objetivos y fines de ADEJA y que previa aceptación por parte de la junta directiva, hagan aportes económicos, naturales o científicos en las condiciones que esta última establezca acorde a los estatutos.



Evolución del Entorno y Relación con el Sector Específico La Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), ha venido otorgando la oportunidad a profesionales de diferentes áreas para fortalecer sus conocimientos en Japón, por lo cual ADEJA cuenta con un capital semilla, desde el punto de vista humano que en base a la implementación de lo aprendido puede aportar a la asociación en el cumplimiento de sus objetivos.

La participación activa de este capital humano permitirá implementar acciones en las diferentes áreas de conocimientos para establecer ejes o lineamientos para la elaboración de acciones, programas y / o proyectos que pueden ser ejecutados por la Asociación en los siguientes ejes:



Por otro lado es necesario la planificación de actividades culturales y científicas que den a conocer lo mejor de ambos países y que permitan la auto sostenibilidad de ADEJA, mediante la ejecución de acciones que ayuden a contribuir con el desarrollo sostenible del país, siendo conveniente tener presente las limitaciones presentadas a continuación y los puntos clave bajo los cuales se elabora el Plan Estratégico:

1. Promover el involucramiento y participación activa y continua de los exbecarios:

A pesar que se explica a los ex-becarios sobre el rol de ADEJA y la importancia de su participación a su regreso de Japón aún no se ha logrado un involucramiento significativo, siendo necesario que ADEJA cree y establezca una política de seguimiento que motive su participación.

2. Visibilidad ante las instituciones y organismos a nivel nacional e internacional: Aun cuando ADEJA ejecuta actividades como el día de la amistad y pequeños proyectos, aún no se tiene mucha visibilidad ante los ex becarios y público en general, limitando la proyección de la asociación en la sociedad dominicana y su quehacer, por lo que se hace necesario establecer un plan de comunicación y publicidad.

3. Auto sostenibilidad de ADEJA y búsqueda de financiamiento: La asociación necesita garantizar su auto sostenibilidad haciendo uso principalmente del capital humano con el cual actualmente cuenta, que le permita su fortalecimiento y mejor atención a los ex-becarios y apoyo a la sociedad dominicana, estableciendo algunas acciones en el presente documento encaminadas a fortalecer esta limitación. Así mismo se trabajará en identificar y gestionar ante posibles fuentes de financiamiento a las actividades y proyectos que se deseen ejecutar.

4. La Asociación Dominicana de Ex becarios del Japón (ADEJA), actualmente es miembro vocal de la Junta Directiva de FECCEBEJA y miembros de algunas comisiones, por lo cual debe dar seguimiento a las actividades y compromisos adquiridos en el IX Encuentro, por otro lado al ser los encuentros de forma anual se adquieren compromisos los cuales deben incluirse en la planificación de las actividades de la asociación.

5. Convenios con organismos nacionales e internacionales: Se considera necesario establecer alianzas estratégicas con organismos a nivel nacional e internacional afines a los objetivos de la asociación, que pueda utilizar el capital humano que permita alcanzar el desarrollo sostenible.

Diagnosis (FODA)

Según lo identificado por la Junta Directiva de ADEJA y el Consejo de Asesores, el FODA realizado a la asociación, presento lo siguiente:

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|---|---|
| Existen profesionales multidisciplinarios inscritos en la asociación. | Ausencia de una estrategia para atraer a ex-becarios para que se inscriban y participen activamente en la asociación. |
| Estructurados comités para trabajar en diferentes áreas. | Limitaciones en la comunicación entre los miembros de la asociación. |
| Elaboración de manual de inducción para establecer los lineamientos a seguir de acuerdo con las líneas de acción de JICA. | Dependencia presupuestaria para la ejecución de los planes de acción, lo que limita además tener oficinas, vehículos y otros recursos propios para el desempeño de la asociación. |
| Junta Directiva establecida y trabajando en pro de la auto sostenibilidad de la asociación . | Carencia de una base de datos Actualizada |

| OPORTUNIDADES | AMENAZAS |
|--|---|
| Convenios con Universidades, Asociación y empresas del sector privado e Instituciones públicas. | ADEJA aún no es reconocida como una Organización de profesionales, por el gobierno central. |
| Coordinación de trabajo en conjunto con JICA y la Embajada del Japón en el País. | Falta de una campaña de promoción publicitaria de los alcances y logros de ADEJA más allá de los ex-becarios. |
| Firmar acuerdo con los gobiernos locales y otras instituciones del estado, para desarrollar talleres, seminarios, y cursos que permitan recaudar fondos. | Aceptación de los cursos en los lugares en los cuales sean promovidos. |
| Organismos internacionales que apoyan iniciativas de proyectos en las diferentes áreas de acción en las cuales tenemos profesionales capacitados. | Baja capacidad para el cumplimiento de Compromisos contractuales y la falta del Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) |

IV. OPERATIVIDAD DEL PLAN ESTRATÉGICO

Lineamiento 1: Involucramiento y participación activa y continua de los ex-becarios.

Objetivo Estratégico: Promover la participación activa y continúa de los ex-becarios pre y post al entrenamiento que realice en Japón.

Estrategia 1: Establecer vínculos con los becarios y los ex-becarios

Resultado Esperado: Incremento de la participación de los ex-becarios en la asociación.

Acción Estratégica: Motivación a los ex-becarios en las actividades de la asociación.

Indicador Anual: Porcentaje de la participación de ex-becarios con relación a los años anteriores.

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|---|--|--|---|---|--------------------|--------------------------|
| Gestionar el registro nacional de contribuyentes (RNC), y el registro de suplidor del estado. | Vincular ADEJA en la formulación y evaluación de proyectos ,y en los temas de desarrollo sostenibles del país. | Convertir ADEJA en una organización de consultoría nacional e internacional. | ADEJA es tomada en cuenta por parte del estado para la formulación y evaluación de proyectos y programas de desarrollo sostenible en el país. | Cantidad de proyectos y programas que ejecuta ADEJA en acuerdo con el gobierno central y los ayuntamientos. | Permanente | Junta Directiva de ADEJA |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|--|--|--|---|---|--------------------|--|
| Formación del consejo de asesores y consultores de ADEJA. | Lograr la integración equitativa de los expresidentes de ADEJA. | Lograr que todos los expresidentes de ADEJA participen, de forma permanente en todas las actividades de la Asociación. | Todos los expresidentes de ADEJA participan activamente en las actividades de la Asociación. | Cantidad de expresidentes activos en las actividades de ADEJA. | Permanente | Junta Directiva de ADEJA |
| Gestionar la vinculación de ADEJA con la embajada del Japón. | Presentar proyectos de desarrollos comunitarios, y participar en las actividades culturales del pueblo del Japón realizada por la embajada en el país. | Lograr la aprobación de 2 programas y 2 proyectos anual. | ADEJA ejecuta anualmente proyectos y programas de desarrollo sostenible con el financiamiento de la embajada del japon. | Número de proyectos y programas aprobado por la embajada del Japón. | Anual | Junta Directiva y Consejo de Asesores. |
| Realizar encuentros Regionales. | Integrar a los exbecarios que residen en las Provincias del país, en Comités Regionales. | Formar 4 Comités Regionales que aglomeren a todos los exbecarios. | Todos los exbecarios de ADEJA a nivel nacional están integrados en los comités. | Numero de exbecarios integrado. | Permanente | Junta Directiva y Comités Regionales. |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|--|--|--|---|--|--------------------|---|
| Celebrar el día mundial de la Salud. | Fortalecer el capítulo de Salud, mediante la integración de los exbecarios del área de salud. | Lograr la integración total de todos los exbecarios del área de salud y con ellos el fortalecimiento del capítulo. | ADEJA anualmente celebra a través del capítulo de salud el día mundial de la salud, donde se le entrega un reconocimiento al médico más destacado del país. | Numero de medicos participantes en la celebración del día mundial de la Salud. | Anual | Junta Directiva y Coordinador capítulo de Salud |
| Actualización de datos de ex becarios. | Actualizar los registros de los exbecarios por capítulos en la página Web de ADEJA. | El 50% de los datos de los exbecarios han sido actualizados | Actualizado de los datos de los contactos de los exbecarios. | Base de datos actualizados. | Anualmente | |
| Celebrar el día de los ayuntamientos. | Lograr la integración de todos los ex becarios que fueron preparados en Japón en las áreas de desarrollo local, y el reconocimiento de los Alcaldes. | Integrar todos los exbecarios preparados en Japón en el área de desarrollo local y medio ambiente. | ADEJA anualmente celebra el día de los ayuntamientos y entrega reconocimiento al alcalde más destacado en una gestión de calidad. | Numero de ex becarios integrado y alcalde que reciben reconocimiento. | Anual | Junta Directiva de ADEJA |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|---|---|---|--|--|------------------------|---|
| Presentación de ADEJA previo al viaje a Japón a becarios. | Dar a conocer las actividades de ADEJA e invitarlos a formar parte de la Asociación. | Hacer entrega del manual de inducción al 100% de los becarios, y lograr la integración a la Asociación. | Con la entrega del manual de inducción, todos los becarios, se inscriben en ADEJA. | Cantidad de profesionales que se inscriban en la Asociación, anual | Anualmente | Junta Directiva de ADEJA y enlace entre JICA Y la Asociación. |
| Celebración del día mundial de medio ambiente. | Lograr la integración de todos los ex becarios del ministerio de medio ambiente a las actividades de ADEJA. | Integrar todos los exbecarios del ministerio de medio ambiente. | ADEJA celebra el día mundial de medio ambiente con todos los exbecarios del capitulo en combinación con el ministro de medio ambiente. | Numero de participación de exbecarios en la celebración del día mundial de medio ambiente. | Anual | Junta Directiva y Capitulo de Medio Ambiente. |
| Gestionar un local para las reuniones propias de ADEJA, y la donación de un vehículo. | Tener un domicilio definido que de una identidad corporativa, donde los exbecarios puedan visitar y llamar. | Lograr que ADEJA tengan un domicilio y un vehículo que le permita visitar a los exbecarios, y a los contrapartes japonés. | ADEJA cuenta con oficina donde recibe los exbecarios y realizan su planificación y cuenta con un vehículo para realizar el recorrido a las 4 regionales. | Contar con un local, y un vehículo. | Hasta lograr objetivo. | Junta Directiva |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|--|---|--|---|---|---|---|
| Celebrar el Mundial de la Educación Ambiental en una escuela del país. | Promover a través del capítulo de Educación en coordinación con el ministerio de educación, la celebración del día mundial de la educación ambiental. | Integrar todos los ex becarios del área de educación, y entregar un reconocimiento anual al centro educativo que predique la ley de las 3RS. | ADEJA celebra anualmente a través del capítulo de educación el día mundial de la educación ambiental con la participación de los ex becarios y los voluntarios japonés de JICA. | Participación de ex becarios y estudiantes en la celebración del día mundial de la educación ambiental. | Anual | Junta Directiva y el Coordinador del capítulo de Educación. |
| Realizar reuniones regionales y por capítulos entre los miembros de ADEJA. | Planificación y ejecución de actividades según lo programado y socializar para el desarrollo de nuevas ideas de actividades. | Más del 50% de los miembros activos participan en las convocatorias. | Participación de exbecarios en las reuniones convocada. | Numero de ex becarios participando y aumentos de ideas de nuevas actividades. | cuatrimestral | Junta Directiva y Comites Regionales. |
| Celebrar el día mundial del agua. | Integrar los ex becarios del sector agua y promover el uso correcto del agua en el territorio del país. | Hacer participe ADEJA y sus miembros en el cuidado y el uso correcto del agua. | ADEJA participa en la celebración del día mundial del agua. | Celebracion anual del dia mundial del agua. | Numero de ex becarios en la participación del día mundial del agua. | Junta Directiva y e coordinador del Capitulo de ambiente. |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | Tiempo de duración | Responsable |
|--|---|---|---|--|--|---|
| Celebrar el día mundial del agua, dar apoyo y seguimiento al plan de acción que proponga el exbecario. | Integrar los exbecarios del sector agua, y promover el uso correcto del agua en el territorio del país. | Hacer partícipe ADEJA y sus miembros en el cuidado y el uso correcto del agua. | ADEJA participa en la celebración del día mundial del agua. | Celebración anual del día mundial del agua. | Numero de exbecarios en la participación del día mundial del agua. | Junta Directiva y Capitulo de ambiente. |
| Dar apoyo y seguimiento al plan de acción que propongan los exbecarios. | Incluir en la implementación del POA los planes de acciones propuestos por los exbecarios. | Lograr que el 100% de los planes de acción sean ejecutados. | Implementados planes de acción propuestos. | Cantidad de planes de acción ejecutados. | Anual | Junta Directiva y Consejo Regionales. |
| Implementar actividades de impacto para exbecarios y público en general. | Promover actividades donde participen los exbecarios, y el público en general. | Participación activa del 70% de los miembros, y el público en general en las actividades. | Participación activa de los exbecarios y gran cantidad del público en general en las actividades. | Numero de exbecarios participando y el público en general. | Cuatrimestral | Junta Directiva y Comites Regionales. |

Lineamiento 2: Visibilidad ante las instituciones y organismos a nivel nacional e internacional.

Objetivo Estratégico: Dar a conocer a ADEJA como una asociación de profesionales que desean contribuir con el desarrollo sostenible del país en base a los conocimientos adquiridos en el Japón.

Estrategia 1: Elaboración de un Plan de Visibilidad y Comunicación para ADEJA.

Resultado Esperado: Proyectada ADEJA como una asociación de profesionales.

Acción Estratégica: Diseño, Implementación y evaluación de un Plan de Visibilidad de acuerdo a los objetivos de la asociación.

Indicador Anual: Número de veces que ADEJA es pronunciada en medios publicitarios.

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|--|--|--|--|---|----------------------|-----------------|
| Realizar visitas a las instituciones donde existen ex becarios. | Dar a conocer las actividades de ADEJA. | Captar el 100% de los exbecarios que se encuentran trabajando en las instituciones públicas y privadas. | Promovida ADEJA como una Asociación que apoya y da seguimientos a sus miembros. | Cantidad de Instituciones y visitas realizadas. | Anual/ Permanente | Junta Directiva |
| Realizar campaña en los medios de comunicación y las redes sociales. | Proyectar y edificar el público en general sobre las actividades que realiza ADEJA nacional e internacional. | Presentar las actividades de ADEJA en los principales medio de comunicación del país y en la redes sociales de mayor influencia nacional e internacional | Promovidas las actividades ejecutadas por ADEJA a nivel nacional e internacional | Cantidades de medio de comunicación visitados y redes sociales utilizadas para la promoción | Permanente | Junta Directiva |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|--|---|---|--|---|----------------------|--------------------------|
| Realizar visitas a las instituciones donde existen exbecarios. | Dar a conocer ADEJA, y las cualidades de sus miembros, y los aportes hechos en el país. | Captar el 100% de los exbecarios que se encuentran trabajando en las instituciones públicas y privadas. | Promovida ADEJA como una Asociación que apoya y da seguimientos a sus miembros. | Cantidad de Instituciones y visitas realizadas. | Anual/ Permanente | Junta Directiva |
| Realizar campaña en los medios de comunicación y las redes sociales. | Proyectar y edificar el público en general sobre las actividades que realiza ADEJA, nacional e internacional. | Presentar las actividades de ADEJA en los principales medios de comunicación del país y en la redes sociales de mayor influencia nacional e internacional | Promovidas las actividades ejecutadas por ADEJA a nivel nacional e internacional | Cantidad de medio de comunicación visitados y redes sociales utilizadas para la promoción | Permanente | Junta Directiva |
| Promover cursos de origami y cocina japonesa. | Facilitar a los familiares de los exbecarios y público en general, el aprendizaje de técnicas japonesas tanto a nivel cultural como gastronómica. | Realizar 3 cursos de origami y cocina japonesas a exbecarios y sus familiares y público en general. | Con la realización de los cursos de origami y concina aumento la participación de los exbecarios y sus familiares en las actividades dominico-japonesas. | Cantidad de participantes en los cursos de origami y cocina japonesas. | cuatrimestral | Junta Directiva/ JICA |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|--|---|--|--|---|------------|--------------------------------|
| Celebrar el día de la amistad Japón /R. D. | Fortalecer los lazos de amistad entre R. D, y Japón | Participación activa de los ex becarios, voluntarios japonés y público en general | Fortalecimiento de los lazos de amistad entre el pueblo de Japón y el pueblo dominicano | Numero de ex becarios, voluntarios y público en general en las actividades dominico-japones | Anual | Junta Directiva/JICA/ Embajada |
| Realizar feria de conocimiento con pequeños y medianos negocio (artesanos) | Promover los conocimientos adquiridos en Japón. | Realiza una feria anual | Transferencia de conocimiento a pequeños y mediano negocio. | Cantidad de pequeños y mediano negocio. | Permanente | Junta Directiva |
| Realizar acuerdo con instituciones públicas y privadas | Vincular ADEJA al gobierno y al sector privado | Lograr el conocimiento de ADEJA como una asociación profesional de alto nivel académico en el país | ADEJA es considerada una asociación integrada por profesionales capaces de ofrecer grandes aportes | Cantidades de instituciones públicas, privada y universidades que han firmado acuerdo | Permanente | Junta Directiva |

Lineamiento 3: Búsqueda de financiamiento Y Auto sostenibilidad de ADEJA

Objetivo Estratégico: Lograr la auto sostenibilidad de ADEJA para la implementación de mayor y mejores actividades a acorde a los objetivos de la Asociación.

Estrategia 1: Formulación de una cartera de actividades, programas y proyectos.

Resultado Esperado: Formulada una cartera de actividades, programa y proyectos.

Acción Estratégica: Diseño de una cartera de programas y proyectos

Indicador Anual: Número de documentos relacionados a programas y proyectos propuestos por ex becarios.

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|--|---|--|--|--|------------|---|
| Ofertar seminario y talleres relacionados a los cursos recibido en Japón, que contribuyan al desarrollo sostenible de los municipios y del país. | Impartir seminarios y talleres para el fortalecimiento de las capacidades en diferentes ámbitos. | Lograr impartir tres (3) seminarios y 6 cursos anuales | Fortalecimientos de las capacidades del personal de los ayuntamientos y las instituciones públicas y privadas. | Cantidad de seminarios y talleres realizados anualmente. | Permanente | Junta Directiva de ADEJA. |
| Elaborar una carpeta de acciones acorde con los ejes estratégicos de la Asociación. | Formular proyectos y programas que contribuyan al desarrollo sostenible del país y presentárselo al gobierno central y los ayuntamientos. | Presentar al gobierno central y a los ayuntamientos 5 programas y 12 proyectos al año. | Formulada la carpeta de programas y proyectos. | Cantidad de programas y proyectos ejecutados | Anualmente | Junta Directiva y miembros consultores. |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|---|--|---|---|---------------|---------------------------|
| Organizar eventos sociales y rifas. | Organizar eventos de recaudación de fondo económico para la sustentabilidad de ADEJA. | Celebrar 4 actividades sociales y dos rifa pro recaudación de fondo anual. | La Asociación es económicamente sostenible. | Numero de eventos realizados y cantidad de recursos económicos recaudado. | Cuatrimestral | Junta Directiva de ADEJA. |
|-------------------------------------|---|--|---|---|---------------|---------------------------|

Lineamiento 4: Establecer convenios con organismos nacionales e internacionales.

Objetivo Estratégico: Crear alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales.

Estrategia 1: Gestión de apoyo y convenios con organismos identificados.

Resultado Esperado: Recibido el apoyo y/o firmados convenios de colaboración.

Acción Estratégica: Identificación de aliados estratégicos afines a los objetivos de la asociación.

Indicador Anual: Número de coordinaciones realizadas y/o convenios firmados.

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|--|---|--|--|---|------------|--------------------------|
| Buscar Socios estratégicos que ayuden a alcanzar los objetivos de ADEJA. | Conocer los posibles socios con los cuales se puedan firmar convenios de colaboración | Lograr la aprobación de los programas y los proyectos, | ADEJA será una organización reconocida en formulación de programas y proyectos de desarrollos sostenible. | Cantidad de Socio Identificado | Anual | Junta Directiva |
| Firmar acuerdos y alianzas con los socios con intereses comunes | Establecer compromisos con los socios estratégicos para el cumplimiento de las actividades de ADEJA | Lograr apoyo de entidades afines en la ejecución de varios programas y proyectos | Con las alianzas y firmas de acuerdo con socios estratégicos ADEJA se convertirá en una entidad reconocida y fuerte. | Numero de alianzas y firmas de acuerdos | Permanente | Junta Directiva de ADEJA |
| Ejecutar las actividades según los acuerdos firmados | Cumplir con los compromisos adquiridos en los acuerdo firmados | Ejecutar el 100% de los compromisos adquiridos | Con la ejecución de los compromisos ADEJA se convierte en una entidad responsable en sus compromisos | Cantidad de compromisos realizados | Anual | Junta Directiva de ADEJA |

Lineamiento 5: Participación en actividades internacionales de las asociaciones homologas de ex becarios de otros países.

Objetivo Estratégico: Cumplir con los acuerdos establecidos en los encuentros internacionales.

Estrategia 1: Seguimiento de los acuerdos.

Resultado Esperado: Cumplido los acuerdos establecidos con las asociaciones homologas.

Acción Estratégica: Evaluación del cumplimiento de los acuerdos establecidos.

Indicador Anual: Número de acuerdos cumplidos.

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|---|--|--|--|---|------------|---------------------------|
| Preparar plan operativo anual. | Programar las actividades que serán ejecutadas por ADEJA y compartir experiencias con las asociaciones homologas. | Elaborar un documento que sirva de herramienta para la ejecución de actividades y de referencia para las asociaciones homologas. | Con la preparación de plan operativo anual ADEJA estará en condiciones de responder rápidamente a los compromisos con eficiencia y eficacia. | Plan Operativo anual documentado. | Permanente | Junta Directiva de ADEJA. |
| Intercambio de experiencia y conocimiento con otras asociaciones de exbecarios. | Aprovechar los conocimientos adquiridos en Japón mediante el intercambio de experiencias con otras asociaciones de exbecarios. | Realizar talleres y seminarios que sean de interés para todas las asociaciones. | Cumplimientos en el intercambio de experiencia y conocimientos. | Números de encuentros realizados en el año. | Anualmente | Junta Directiva de ADEJA. |

| Actividad | Objetivo | Meta | Resultado Esperado | Indicador | duración | Responsable |
|---|--|--|---|-----------------------------------|------------|---------------------------|
| Crear una página Web y una cuenta en Facebook, instagram y twitter. | Vincular la página web de ADEJA a la pagina de JICA, FECCEBEJA, y la Embajada del Japón en R. D., para dar a conocer las actividades, programas y proyectos de la Asociación | Lograr la publicación del 100% de las actividades, programas y proyectos en las pagina web y en las redes sociales. | Todas las actividades, programas y proyectos que son ejecutados por ADEJA y sus miembros son conocidos por todas las asociaciones, JICA y la embajadas del Japón y parte de la población mundial que goza de navegar en el internet | Plan Operativo anual documentado. | Permanente | Junta Directiva de ADEJA. |
| Cumplir con los acuerdos alcanzados en los encuentros de FECCEBEJA y FELACBEJA. | Ejecutar los acuerdos alcanzados en los encuentros anuales de FECCEBEJA y FELACBEJA. | Lograr la realización del 100% de los compromisos y/o acuerdos firmados en los encuentros con FECCEBEJA y FELACBEJA. | ADEJA cumplió con todos los compromisos y acuerdos firmados en los encuentros anuales de FECCEBEJA y FELACBEJA. | Cantidad de acuerdo cumplidos. | Anualmente | Junta Directiva de ADEJA. |

